

MANAGER FACILITATEUR

Pour développer la créativité et l'agilité dans votre équipe

Descriptif

Les modèles mécaniques sont en train de « voler » en éclat. Nous le savons et pouvons tout à fait intégrer de nouvelles compétences qui tiennent compte de notre environnement, des besoins des salariés et des organisations (en termes d'innovation, d'agilité, de bien-être...).

Cette formation s'adresse aux managers, chefs de projets, chefs entreprise, entrepreneurs.

Objectifs

- Animer son équipe en intégrant les dynamiques de la créativité et de l'agilité et aller vers un management favorisant l'autonomie et l'innovation.
- Créer un environnement qui favorise l'intelligence collective et développe une culture de l'amélioration et de l'innovation au quotidien.
- Développer son leadership et se positionner comme facilitateur d'équipe et de projets.
- Prendre en compte la dimension du plaisir et du bien-être.

Informations pratiques



Durée

21 heures – 3 jours



Lieu

LYON /BRON



Participants

12 personnes max.

PAS DE PREREQUIS
POUR CETTE ACTION



Budget

Entreprises / Collectivités :

1 500 € HT (TVA 20 %)

Prof. Libérale / Auto-Entrepr. :

1.050 € HT (TVA 20 %)

Nous consulter pour ce stage en intra.

Programme

La créativité et l'agilité : en quoi sont-elles intéressantes et complémentaires pour booster l'efficacité ?

Qu'est ce que la créativité, qu'est ce que l'agilité ?

Les bénéfices et impacts de la créativité.

Intégrer la créativité et l'agilité : quel modèle de management, quel posture de leadership ?

Vers un rôle de facilitateur : en quoi la créativité et l'agilité vont-elles permettre cette nouvelle posture ?

Valeur ajoutée des modèles d'entreprises qui managent en mode créatif et agile : comment ces entreprises peuvent-elles nous inspirer ?

La posture de facilitateur :

Quelles compétences, quelles méthodes de travail ?

Que faut-il « lâcher » pour intégrer pleinement la posture de facilitateur.

La créativité et l'agilité sont des processus.

« Portrait chinois » du facilitateur : qualités, ressources, atouts, attitudes...

Les conditions de l'autonomisation et de la responsabilisation des équipes :

Valorisation : oui mais quoi et comment ?

Animer : des outils spécifiques pour animer en mode créatif et agile – des réunions courtes et dynamiques – des outils visuels – des formats d'animation diversifiés.

Le sens – la vision ... ou pas.

Les principes de l'effectuation dans les projets.

Former ses équipes aux outils créatifs et agiles – développer la délégation, l'autonomie.

Identifier les obstacles à la créativité et à l'agilité et trouver des leviers pour faire autrement.

Accompagner les personnes et les équipes dans un environnement d'instabilité

Valoriser les talents.

Comprendre l'intérêt des différents profils (créatifs et autres) et savoir accompagner la diversité.

Gérer la créativité comme un processus et la transformer en valeur ajoutée (innovation au sens large).

Mettre en place une organisation ressource :

Qu'est ce qu'une organisation ressource ?

La gestion du temps : concilier les exigences du court terme et les ouvertures / respirations pour innover, se renouveler, découvrir, s'enrichir d'expériences nouvelles, s'enrichir de personnes positives / influentes.

Pédagogie

Formation alternant fondamentaux sur le sujet, travaux de groupe, mises en pratiques et une démarche basée sur l'utilisation concrète de la créativité.

Evaluations effectuées en continu à partir de cas, de mises en pratique. Evaluations à chaud et évaluations avec le client (entretien téléphonique à 1 mois).

Remise d'une attestation de participation à la formation.

Co - Animation

L'intervention est conçue et animée par Christine LEROUX & Stéphanie CARLIER

Christine LEROUX (référénte pédagogique de Harmonic) est Consultante et Formatrice en

Créativité/Innovation -Facilitatrice de réunions et de groupes de travail - 20 ans d'expérience opérationnelle en entreprise.

Stéphanie est Coach certifiée, Consultante et Formatrice. Fondatrice de Progressence.